ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 77EF3B8F111332B486785B0F76DF5D23E8B72270
Владелец: Соколова Елена Александровна
Действителен: с 13.10.2020 до 13.01.2022

Изменения и дополнения в коллективный договор

Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа № 15 н.п. Нивский»
на 2019 – 2022 гг.

Регистрационный номер 173/2019 от 12.11.2019 г.

От работодателя:
Директор
МБОУ «ООШ № 15 н.п. Нивский»

_____ Соколова Е.А.

«05» марта 2021г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «ООШ № 15
н.п. Нивский»

_____ Бреславец М.В.

«05» марта 2021г.

Коллективный договор
принят на общем собрании
трудового коллектива
от 05.03.2021г.
протокол № 1

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Регистрационный номер 173/2019 от «12» 11 2019 г.

18.03.2021

Уполномоченный
регистрации
коллективных
договоров

н.п. Нивский
2021

Изменения и дополнения:

Старая редакция	Новая редакция
4.4. Стороны договорились, что: а) преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии), проработавшие учреждении свыше 10 лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; не освобожденные председатели первичных и профсоюзных организаций; члены профсоюза; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года. б) высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178, 180, 318 ТК РФ), а также преимущественное право приема на работу при появлении вакансий.	4.4. Стороны договорились, что: а) преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии), проработавшие учреждении свыше 10 лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; не освобожденные председатели первичных и профсоюзных организаций; члены профсоюза; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года. б) высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178, 180, 318 ТК РФ).
5.14.2. Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующихслучаях: - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году; - родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней; - работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году; - работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней (ст. 128 ТК РФ); - с поступлением ребенка в 1 класс (1 сентября) – 1 день; - день последнего звонка детей – выпускников (9, 11 класс) – 1 день;	5.14.2. Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях: - участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; – работающим инвалидам - до 60

- для проводов детей в армию – 3 дня.	календарных дней в году; – работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней; – с поступлением ребенка в 1 класс (1 сентября) - 1 день; – день последнего звонка детей - выпускников (9, 11 класс) - 1 день; – для проводов детей в армию - 3 дня. Для работников, совмещающих работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, работников, поступающим на обучение по указанным образовательным программам: – допущенным к вступительным испытаниям, - 15 календарных дней; – слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней; – работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - 4 месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - 1 месяц. Для работников, совмещающих работу с получением среднего профессионального образования, работников, поступающих на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования: – допущенным к вступительным испытаниям, - 10 календарных дней; – осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации - до 2 месяцев. – работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в

	возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается; – если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.